

選擇僱員輔助計劃 要知多點

公司挑選合適的僱員輔助計劃（簡稱EAP）時，除了要考慮服務範圍外，亦要多加考慮EAP計劃團隊的專業性，包括輔導員學術水平及輔導年資等。要應付EAP服務下多元化的求助個案，盈力一直對團隊質素有一定的堅持。



盈力的EAP計劃團隊由一班專業的臨床心理學家、輔導員及培訓顧問所組成。近日更有一位輔導心理學家加入盈力，為客戶提供更全面的EAP服務。藉此機會介紹一下盈力專業團隊在EAP服務中擔當的角色。

專業輔導員

專業輔導員是個案的第一個接觸點。盈力的輔導員超過9成是社工或輔導相關科目的碩士。他們有不同的專責輔導範疇，為個案提供最適切的服務。

臨床心理學家

臨床心理學家會為個案作出臨床評估及提供心理治療，從而減輕個案的精神及情緒困擾。

輔導心理學家

輔導心理學家一方面能為個案作出評估及提供心理治療，更會積極參與教育及預防工作，可為個案提供職業輔導等預防性的面談。



盈力提供的EAP服務，可以協助僱員處理工作及生活上所遇到的壓力和情緒困擾。EAP服務可以加強員工士氣，改善團隊工作績效。請聯絡我們(電話: 2757 6732)了解更多EAP計劃內容。

盈力榮獲由人力資源管理學會頒發的「卓越僱員服務及健康服務機構獎」，是本地首間獲得此榮譽的僱員輔助計劃(EAP)服務提供者。



盈力僱員服務顧問
Vital Employee Service Consultancy

盈力僱員服務顧問是基督教家庭服務中心轄下之服務單位

僱員輔導 職場培訓 管理顧問

 盈力僱員服務顧問  (@VitalEmployee)