媒體：文匯報

刊登日期： 2020 年 6 月 24 日

九成半員工「疫境放負」待輔導

香港文匯報訊（記者 成祖明）疫情肆虐期間，不少僱主和僱員都進入戒備狀態，採取不同的防疫措施。有僱員反映公司訂下嚴苛的抗疫措施，要求員工做「孤獨精」，例如員工之間要相隔六個身位對話，不准一起用膳，以及遞交文件予上司前，文件及雙手必須噴灑消毒劑，使僱員過度擔憂而產生焦慮情緒。盈力僱員服務顧問早前進行網上問卷調查，發現超過九成半的僱員因疫情而出現負面情緒，建議公司引入職場輔導服務。

調查指超過九成半的僱員因疫情而出現負面情緒。 香港文匯報記者 攝

防疫如「監倉」 傾偈被「照肺」

盈力僱員服務顧問培訓顧問溫梓峰引述個案指，求助人的公司為減低辦公室感染風險，發通告嚴禁同事聚集，僱員只可在其座位上工作，不可交談，午飯時也嚴禁同事間一起用膳，公司以外都不准聚餐，求助人卻被發現與同事商議午飯地點，終被管理層「照肺」，更表明初犯記名，再犯處分。

求助人認為，公司的防疫政策過分嚴苛，猶如「水飯房」，獨自午飯時也會看清餐廳內有否同事，擔心被誤會是「飯聚」，但他曾看見四名高層結伴午餐，令他感不公及憤怒。

另一名求助人Fanny是公司主管，她規定下屬必須相隔6個身位才可對話，並建議他們用電話代替面談，以及雙手和文件均要噴灑消毒劑才能遞給她。Fanny每天花不少時間清潔座位和枱面，帶備裝有廁紙、火酒、潔廁劑、甚至鮑魚刷的大袋去洗手間，惹來同事嘲笑：「公司幾時多咗個清潔阿嬸？」長期處於戒備狀態使Fanny出現失眠、食慾不振等問題。

盈力僱員服務顧問高級培訓顧問黃綿翔表示，有受訪者反映公司要求，在家工作的員工要朝九晚六開啟視像會議程式Zoom，整點要開鏡頭報到，全天候監察員工一舉一動，「返公司的員工要度體溫，超標又唔放同事返屋企，要同事去冷氣房過冷河，等到體溫正常為止等。」

盈力僱員服務顧問在5月至6月期間，以網上問卷方式訪問627名僱員，超過九成半受訪者因疫情而出現負面情緒，超過半數受訪者的公司推行抗疫措施，惟大多未達滿意水平。盈力僱員服務顧問高級經理吳慧琪表示，不少公司都推行抗疫措施，惟部分措施過於形式化、嚴苛，建議僱主考慮周全的支援措施，以及引入職場輔導服務等。

媒體：頭條日報

刊登日期： 2020 年 6 月 23 日

頭條日報 任睇 NO.1

即時新聞 日報新聞 揭頁版 專欄 Popnews 娛樂影視 財經網 Headlife 馬經網 Blogcity

即時新聞 港聞

港聞 娛樂 中國 國際 地產 財經 體育

逾9成打工仔疫情下有負面情緒 部分人現焦慮症狀

2020-06-23 13:20 列印 文字大小

調查指逾9成打工仔疫情下產生負面情緒。 資料圖片

基督教家庭服務中心在上月至本月，以網上問卷訪問了627名僱員，結果顯示，逾4成受訪者指，疫情下要放無薪假、被裁員或減工時等。調查又發現，超過9成受訪員工曾在疫情期間出現負面情緒，包括擔心自己或家人受感染、防疫物資短缺和收入減少。受訪者中，有人更出現焦慮症狀。

中心表示，疫情期間收到的求助個案上升1成，調查認為，打工仔在疫情下面對減薪、裁員「雙打擊」，基於防疫，部分社交及康樂設施在疫情期間需關閉，中心指，市民在無處舒展身心下，令怨氣積累。

調查又發現，受訪者對公司的抗疫措施或在家工作安排的平均滿意值不足一半。有受訪僱員稱，公司安排在家工作但無提供技術支援，亦有員工稱公司要求接待無戴口罩或隨地吐痰的顧客。調查顯示，員工滿意的措施，則包括搜羅防疫物資。

中心認為，資方推行防疫措施及彈性工作安排時，必須公平，亦要提供足夠支援，上司亦應以身作則，否則會帶來反效果。

媒體：商業電台

刊登日期： 2020 年 6 月 23 日

881903.com
24.06.2020
31°C 74%
用DBS COMPASS VISA 買咖啡5送
優惠須受迎新優惠條款及細則約束 借定唔借？還得到先好借！
現申請仲送$400百佳「一扣即

新聞資訊

即時新聞 | 本地及兩岸

有調查指逾9成打工仔疫情間有負面情緒

23.06.2020 12:42

有機構調查發現僱員傾向不滿公司抗疫政策(商台新聞 陳曉盈攝)

基督教家庭服務中心在上月至本月，以網上問卷訪問了627名僱員，發現超過9成人曾在疫情期間出現負面情緒，包括擔心自己或家人受感染、防疫物資短缺和收入減少，當中更有人出現焦慮症狀，中心收到的求助個案在疫情期間上升一成。調查認為，打工仔在疫情下面對減薪、裁員，造成雙重打擊，部分社交及康樂設施在疫情期間關閉，無處舒展身心，令怨氣積累。

另外，中心亦發現受訪者偏向不滿公司的抗疫政策，有僱員指，公司安排在家工作但無提供技術支援，有公司就要求員工接待無戴口罩或隨地吐痰的顧客，令人滿意的措施就包括搜羅防疫物資。中心認為防疫措施必須做到公平、有足夠支援。

媒體：香港 01

刊登日期： 2020 年 6 月 23 日

調查：逾半數公司曾放無薪假　95%僱員因疫情出現負面情緒

基督教家庭服務中心之「盈力僱員服務顧問」與 Recruit 於本年5月至6月期間,進 行了網上問卷調查，了解企業的抗疫措施及僱員在疫情中的工作感受。（受訪者提供）

社會新聞

讚好 0

撰文：袁澍　2020-06-23 16:55　最後更新日期：2020-06-23 16:55

新冠疫情持續半年有餘，香港的失業率節節攀升。有調查發現半數以上公司曾放無薪假，超過三成公司曾裁員，而有95%的僱員因疫情出現不同的負面情緒。

基督教家庭服務中心之「盈力僱員服務顧問」與 Recruit 於本年5月至6月期間以網上問卷形式成功訪問了627名打工仔，發現有42.9%受訪僱員表示，疫情下公司有「特別人事或經營安排」，令受訪者或者同事的薪金及工時受影響，當中53.9%表示公司曾推行無薪假，32.3%表示公司曾裁員，當中以個人服務業、飲食及酒店業情況最為嚴重。

調查亦指有95%的僱員出現了負面情緒，求助個案亦較去年同期上升一成，最多人的負面情緒源於擔心受感染、防疫物資短缺或質素欠佳、擔心經濟前景等。中心指打工仔在疫情下面對減薪、裁員「雙重打擊」，基於防疫措施，部分社交及康樂設施在疫情期間需關閉，市民在無處舒展身心下，令怨氣積累。中心建議僱主在作出裁員等特別安排時應盡早及清晰公布，並向離職員工提供再就業和情緒的協助。

媒體：Am730

刊登日期： 2020 年 6 月 24 日

A20 am730 本地新聞 2020.6.24 WED

抗疫後遺

無得去旅行慘過減薪

九成六人因疫情現負面情緒

香港人開心想去旅行，唔開心更想外遊，但疫情下各地鎖國封關，大部分「被困」香港數月。有調查發現，近九成六受訪僱員因疫情出現不同的負面情緒，受訪者除最擔心自身及家人染疫外，因不能去旅行而感到不快，竟較收入減少的比例更高。

(資料圖片)

基督教家庭服務中心之「盈力僱員服務顧問」網上訪問了627名上班族，調查羅列了與疫情、工作、生活各方面共20種負面情緒處境，95.9%受訪者出現過一項或以上的負面情緒，平均每人達6項以上(6.12)。當中最多人擔心自己、家庭成員受感染(55.1%)、其次是抗疫物資短缺或質素欠佳(49.8%)，而擔心外出、憂慮經濟前景(如失業率、樓價)或社交生活受影響(如聚餐、拍拖)，同列第三，均有44.1%，排第四的是不能旅行/行程受阻，有40.4%，比率多於「收入減少或將會減少」(37.9%)。

在疫情之下，企業推出不少「抗疫」措施支援員工，13項保障措施中，有過半數公司採用其中7項，最常用的分別為「提供抗疫物資予員工」(83.1%)、「管理外來訪客」(70.3%)、及「避免員工聚集」(64.8%)；但受訪僱員只對「彈性上班/午膳時間」(43%)及「在家工作」(42.6%)兩項傾向「感滿意」。亦有受訪者感管理層安排太嚴及不適切，透露「(在家工作時)朝9晚6開住Zoom，整點要開cam報到，全天候監察，直情當同事係菲傭」；部分公司容許僱員體溫太高不須工作，但竟「體溫超標又唔放同事返屋企，要同事去冷氣房過冷河，等到體溫正常為止」。

調查機構指，抗疫措施除要公平、有足夠的支援外，執行時應避免太嚴苛或太寬鬆，並提供彈性，但受歡迎的措施如「在家工作」、「彈性上班」未必能應用於每間公司、每個崗位，員工應嘗試了解僱主的難處，管理層與員工之間應保持緊密溝通。

媒體：晴報

刊登日期： 2020 年 6 月 24 日

逾9成打工仔因疫情 損心情 最多人憂中招

港聞

讚好 0 分享

發佈時間: 2020/06/24

不少打工仔在疫情期間擔心「中招」，還要憂心口罩不足。有調查顯示，企業於疫情期間推出的「抗疫」支援措施，由於執行欠佳，令僱員不太「受落」，僅40%受訪打工仔對「彈性上班／午膳時間」及「在家工作」措施感滿意，另有超過95%受訪者因疫情而出現負面情緒。

基督教家庭服務中心的「盈力僱員服務顧問」今年5至6月期間，以網上問卷訪問627名打工仔，了解他們對公司「抗疫」措施的意見。調查羅列13種保障員工措施，發現公司最常採用3項防疫措施，分別為「提供抗疫物資予員工」（83.1%）、「管理外來訪客」（70.3%）、及「避免員工聚集」（64.8%）。

僅4成人滿意在家工作措施

調查顯示，有43%受訪者只對「彈性上班／午膳時間」及「在家工作」兩項措施「感滿意」，其餘11項防疫措施則傾向覺得「一般」，反映普遍打工仔對公司的支援政策沒太大感覺。

除了考慮僱員的感染風險，「疫市」求生亦是企業的難題。42.9%受訪者稱在疫情下，公司已有「特別人事或經營安排」，令薪金或工時受影響，當中逾半數人（53.9%）更指公司推行無薪假，逾3成人（32.3%）則說公司已有裁員行動。

另外，逾95%受訪者因疫情出現不同的負面情緒。排首位的負面情緒是「擔心自己、家庭成員受感染」（55.1%），其次為「擔心抗疫物資短缺／質素欠佳」（49.8%）及「擔心外出」（44.1%）。

盈力僱員服務顧問高級經理吳慧琪表示，抗疫措施除了要公平、有足夠支援外，執行時應避免太嚴苛或太寬鬆。政策亦不應「一刀切」，要提供彈性和照顧有特別需要的同事，例如懷孕或長期病患同事。

記者：翟秀娟

編輯：黎家榮

美術：陳超雄

媒體：蘋果日報

刊登日期： 2020 年 6 月 23 日

蘋果新聞

【武漢肺炎】逾90%打工仔爆負面情緒 憂無得旅行多於減薪

更新時間 (HKT): 2020.06.23 19:05

武漢肺炎疫情重創本港各行各業，不少打工仔被迫放無薪假，有人更收「大信封」加入失業大軍行列。基督教家庭服務中心調查顯示，約九成半被訪僱員在疫情期間曾出現負面情緒，最多擔心自己或家庭成員受感染，有逾四成受訪者更因不能去旅行而產生負面情緒，人數較擔心減薪者更多，反映不少打工仔怕無得去旅行多於怕被減人工。

基督教家庭服務中心「盈力僱員服務顧問」與《Recruit》今年5月至6月期間，進行網上問卷調查，成功訪問了627名打工仔。調查結果顯示，多達601人表示疫情期間曾現負面情緒，佔約95%。

最擔心自己或家人染疫

相關新聞：【公器私用】孔聖堂中學淪口罩散貨場 候任校長為口罩商生意夥伴

調查羅列了與疫情、工作、生活各方面共20種負面情緒處境，結果顯示，最多受訪者出現的負面情緒是「擔心自己、家庭成員受感染」（55.1%），其次是擔心口罩及漂白水等抗疫物資短缺（49.8%）。

值得一提的是，有40.4%被訪者出現負面情緒是源於出不能去旅行或行程受阻，較擔心收入減少的被訪者（37.9%）更多，可見比起自身受聘條件，打工仔更在乎能否偷閒到外地「出走」一下。

調查又顯示，在受訪僱員中，有42.9%表示在疫情下公司已有「特別人事或經營安排」，當中53.9%表示公司曾向員工推行「無薪假」，32.3%則指公司已有裁員行動。

上司要求下屬隔6個身位交談

調查中，不少受訪者提供其公司真實例子，批評公司提供劣質抗疫物資，推行政策時不公平，或後續支援不足。有打工仔控訴「要朝9晚6開住Zoom，整點要開cam報到，全天候監察，直情當同事係菲傭」；另有受聘服務性行業的僱員指公司規定「只要是客人，沒有戴口罩、周地吐疫的都會接待」，令打工仔感到無奈，可是為了保住飯碗，只好邊「滴汗」邊做。

上司未能令僱員安心，打工仔惟有自救。有受訪者表示「同事着到好似公司漏輻射咁返工，眼罩、手套、雨褸、水鞋同浴帽全副武裝」。有公司中層管理人員，則要求同事要「隔6個身位」才能與她交談，更要求同事交文件時需消毒雙手及文件。

該中層也自備私伙消毒物資，每天花很多時間清潔座位。其他打工仔抗疫「奇招」包括用微波爐叮布口罩殺菌，及校鬧鐘提示自己做清潔工夫。

基督教家庭服務中心表示，香港僱員一向面對工時長、壓力大的問題，現身處「疫市」中，工作和經濟環境的變化，對僱員的精神健康與情緒更造成很大衝擊，中心建議資方推行防疫措施及彈性工作安排時，必須公平及有足夠支援，上司亦應以身作則，否則會帶來反效果。

媒體：Now 新聞

刊登日期： 2020 年 6 月 23 日

now新聞

直播 港聞 兩岸國際 娛樂 生活 科

調查發現過半數企業疫情下放「無薪假」

調查發現過半數企業疫情下放「無薪假」

21小時前

【Now新聞台】有機構調查發現，在疫情下有過半數企業需要放「無薪假」，有九成五的受訪者出現負面情緒。

基督教家庭服務中心在5月至6月以網上問卷形式訪問了627名全職人士，發現有近5成4受訪者的企業推行「無薪假」，其中以個人服務業、 飲食及酒店業的情況最多，有三成人表示公司曾經裁員。

調查發現有九成半的受訪者出現負面情緒，求助個案亦較去年同期上升一成，最多人的負面情緒源於擔心受感染、防疫物資短缺或質素欠佳、擔心經濟前景等，機構建議僱主在作出裁員等特別安排時應盡早及清晰公布，並向離職員工提供再就業和情緒的協助。

10 The Standard 英文虎報 Wednesday, June 24, 2020

Budget fears as pay subsidies draw fire

Sophie Hui

The Employment Support Scheme could cost more than the budgeted HK$81 billion, Chief Executive Carrie Lam Cheng Yuet-ngor said.

Speaking ahead of yesterday's Executive Council meeting, she said HK$7.76 billion in salary support will be released this week to a third batch of 30,046 employers, who employ some 345,499 people.

So far, applications from 89,474 employers have been approved, with subsidies amounting to HK$19.1 billion for 836,285 workers.

Some 74,357 applications by the self-employed also got the green light at a cost of HK$560 million.

Lam said the final subsidy amount may be "very close to or even exceed HK$81 billion."

She added: "But it doesn't matter. As I said before, we have a commitment to launch this scheme. We will still give the subsidy to eligible employers and self-employed persons after approval."

But Danny Lau Tat-pong, honorary chairman of the Hong Kong Small and Medium Enterprises Association, said the scheme has flaws, as firms not hit by the pandemic also sought and received the subsidy.

He said more than 90 percent of his members have applied, and some companies will shelve layoff plans for the time being with the help of the subsidy.

He also believed firms will not ask staff to take no pay leave as they need manpower when business rebounds.

Hong Kong Confederation of Trade Unions chief Carol Ng Man-yee said the scheme does not achieve the goal of safeguarding jobs, as many employers have made excuses and asked staff to continue to take no pay leave or cut their pay after receiving the subsidy.

In a press conference with the catering sector yesterday, Democratic Party lawmaker Helena Wong Pik-wan said both restaurant owners and license holders should be allowed to apply for the subsidy, and that those who abuse the scheme or embezzle as a result of it should face investigations and penalties.

Her comment came as a restaurant owner, Kong, said he had to close down his eatery due to a loophole in the anti-epidemic subsidy scheme.

The subsidy is only given to license holders, who may not be the restaurant operator.

Kong said his eatery should have been eligible for HK$80,000 in the first round of anti-epidemic measures, but since the license holder is the former owner, he could not get it and his eatery closed down in April.

He said officials should have known a license holder changeover cannot be done immediately.

All these came as non-government organization Christian Family Service Centre, in a poll of 627 workers in the past two months, found more than 40 percent of respondents were asked to take no pay leave, laid off or worked fewer hours.

Less than half were satisfied with their firms' protective measures or work-from-home arrangements, such as involving technical support, while an employee said staff were asked to serve customers who did not wear a mask or who spat on the floor.

The service center said employers should ensure there are sufficient protective support measures in place and fairness to staff by having flexible working arrangements and anti-epidemic measures.

媒體：信報

刊登日期： 2020 年 6 月 24 日

信報 www.hkej.com 2020年6月24日 星期三

三成企業疫境裁員

疫情下各大小企業都有抗疫策略，僱員是否受落？基督教家庭服務中心轄下的「盈力僱員服務顧問」於5、6月間訪問了627名僱員，發現受訪者對公司的抗疫措施及節流政策滿意度只屬一般，較受歡迎的措施是「彈性上班/午膳時間」及「在家工作」，逾四成人感滿意。盈力高級培訓顧問黃錦翔指管理層着重公司資源或營運難處，基層員工則着重受惠程度，因此出現落差。

逾半曾推無薪假

調查顯示，過半數受訪者的公司，措施是「提供抗疫物資予員工」、「避免員工聚集」。為節省開支，53.9%公司推行無薪假、逾32.34%裁員。面對健康、工作等憂慮，九成半人有負面情緒，當中一半「擔心自己、家庭成員受感染」，近一半「擔心抗疫物資短缺/質素欠佳」。以5分為最滿意評分，僱員對措施的滿意平均值只達2.42。

盈力培訓顧問溫梓峰引述零售業前線員工Martin求助個案指出，公司嚴禁員工交談聚集和一起用膳，Martin曾因與同事商量午飯地點而被高層「照肺」，卻發現高層結伴用膳，深感不忿，惟怕失去工作不敢抗議，事件令他抱怨並厭倦上班。科技公司的中層管理人員Fanny，為防疫要求同事與她相隔6個身位說話，又在文件噴消毒劑；每次如廁更自備潔廁劑、鮑魚刷等，被同事嘲笑做「清潔阿嬸」，結果她因過度擔憂及同儕壓力變得焦慮，出現失眠等問題，需接受輔導。盈力高級經理吳慧琪建議企業為僱員提供輔導。

媒體：經濟日報

刊登日期： 2020 年 6 月 24 日

新聞特寫 2020年6月24日 星期三 hket 香港經濟日報 A12

企業防疫措施 打工仔不太受落

新冠肺炎來襲，企業盡力抗疫，但原來部分防疫措施打工仔不太受落，似乎未能感受到保障和關愛，僱主或可從中得到啟示。

基督教家庭服務中心的「盈力僱員服務顧問」，與求職招聘媒體在5至6月期間，以網上問卷訪問627名打工仔。調查羅列13種保障員工措施，結果顯示，公司最常採用的3項措施，分別為「提供抗疫物資予員工」（83.1%）、「管理外來訪客」（70.3%）及「避免員工聚集」（64.8%）。

調查指僅43%受訪者，只對「彈性上班／午膳時間」及「在家工作」兩項措施「感滿意」，其餘11項則傾向覺得「一般」，反映普遍打工仔對公司的支援政策沒有太大感覺。

13種措施 僅滿意2項

另外，超過95%的受訪僱員因疫情出現不同的負面情緒。排首位的是「擔心自己、家庭成員受感染」（55.1%），之後分別是「擔心抗疫物資短缺／質素欠佳」（49.8%）及「擔心外出」（44.1%）。

媒體：東方日報

刊登日期： 2020 年 6 月 24 日

2020.06.24 星期三 東方日報

調查:96%僱員疫下現負面情緒

【本報訊】有社福機構以網上問卷訪問了六百二十七名僱員，發現有五成四受訪者被公司要求放無薪假，亦有三成二人表示公司有裁員。另外，九成六人在疫情期間出現負面情緒，包括擔心自己及家人受感染、防疫物資短缺和擔心外出受感染，當中更有人出現焦慮徵狀，中心收到的求助個案在疫情期間上升一成。

基督教家庭服務中心在上月及本月向六百多名打工仔進行調查，調查結果發現，八成三受訪者指公司會提供抗疫物資予員工，有七成人指會管理外來訪客，亦有六成五人指會避免員工聚集。但管理層及基層員工對公司抗疫措施的滿意度評分不高，最滿意為五分，平均值只有二點四二分。

所有受訪者中，有五成半人擔心自己或家庭成員受感染，一半人擔心防疫物資短缺或質素欠佳。在生活方面，有四成四人擔心憂慮經濟前景，有四成一人的社交受影響，有三成八人因疫情而收入減少或將會減少。

媒體：東網

刊登日期： 2020 年 6 月 23 日

東網

調查指逾半打工仔放無薪假　有僱主禁員工同用膳免播疫

06月23日(二) 16:33

推介 2 分享 Tweet 分享

調查發現有54%受訪打工仔放無薪假，亦有32%人指公司有裁員。

基督教家庭服務中心上月及本月以網上問卷訪問了627名僱員，發現有54%受訪者被公司要求放無薪假，亦有32%人表示公司有裁員。另外，96%人在疫情期間出現負面情緒，包括擔心自己及家人受感染、防疫物資短缺和擔心外出受感染，當中更有人出現焦慮症狀，中心收到的求助個案在疫情期間上升10%。

調查結果發現，83%受訪者指公司會提供抗疫物資予員工，有70%人指會管理外來訪客，亦有65%人指會避免員工聚集。但管理層及基層員工對公司抗疫措施的滿意度評分不高，最滿意為5分，平均值為2.42分。

所有受訪者中，有55%人在疫情期間擔心自己或家庭成員受感染，50%人擔心防疫物資短缺或質素欠佳。在生活方面，有44%人擔心憂慮經濟前景，有41%人的社交生活受影響，有38%人因疫情而收入減少或將會減少。

30多歲擔任前線員工的Martin指，疫情期間公司出通告嚴禁員工聚集，禁止員工一同外出用膳，有次他與同事商議午膳地點被管理層發現後「照肺」，表明初犯記名，再犯就處分。他認為公司防疫政策太嚴苛，如將同事獨立囚禁。他獨自去午膳亦要看清楚餐廳有否其他同事，以免被誤會。惟有次他見到4名高層結伴午餐，認為他們是「賊喊捉賊」，令他極之憤怒。

中心認為，疫情下，公司上、下層應互相理解及尊重，而雙方應保持緊密溝通，有何安排應盡早及清晰地公布，給予員工心理準備，亦要解釋困難。

盈力僱員服務顧問
Vital Employee Service Consultancy

媒體：大公報

刊登日期： 2020 年 6 月 23 日

逾9成打工仔疫情下有負面情緒 部分人現焦慮症狀

時間：2020-06-23 14:59:55　來源：大公網

下一篇：安永：香港未來依然扮演協助中國企業面向國際角色

基督教家庭服務中心在5月至6月以網上問卷形式訪問了627名僱員，發現超過9成受訪打工仔曾在新冠肺炎疫情期間出現負面情緒，包括擔心自己或家人受感染、防疫物資短缺和收入減少。受訪者中，更有人出現焦慮症狀。

調查又發現有近54%受訪者的企業推行「無薪假」，其中以個人服務業、飲食及酒店業的情況最多，有三成人表示公司曾經裁員。

調查機構建議僱主在作出裁員等特別安排時應盡早及清晰公布，並向離職員工提供再就業和情緒的協助。

(大公文匯全媒體供稿)

媒體：Am730

刊登日期： 2020 年 6 月 23 日

am730

調查：逾9成打工仔疫情下有負面情緒

2020-06-23

#Hashtags 調查 打工仔 負面情緒

基督教家庭服務中心上月至本月，以網上問卷訪問了627名僱員，結果顯示，超過9成受訪者曾在疫情期間出現負面情緒，包括擔心自己或家人受感染、防疫物資短缺和收入減少，其中更有人出現焦慮症狀，

中心表示，逾4成受訪者指，疫情下被裁員、放無薪假、或減工時等，疫情期間收到的求助個案增10%，調查認為，打工仔在疫情下面對減薪、裁員，造成雙打擊，部分社交及康樂設施在疫情期間需關閉，市民無處舒展身心，令怨氣積累。

調查又發現，受訪者偏向不滿公司的抗疫政策，有受訪僱員指，公司安排在家工作但沒提供技術支援，亦有公司要求員工接待無戴口罩或隨地吐痰的顧客。而員工滿意的措施，則包括搜羅防疫物資。

中心認為防疫措施及彈性工作安排必須做到公平，提供足夠支援，上司亦應以身作則。

媒體：星島日報

刊登日期： 2020 年 6 月 23 日

星島日報
SING TAO DAILY

即時港聞

逾9成打工仔疫情下有負面情緒 部分人現焦慮症狀

2020年06月22日 22:20 即時港聞

逾9成打工仔疫情下有負面情緒 部分人...

基督教家庭服務中心在上月至本月，以網上問卷訪問了627名僱員，結果顯示，逾4成受訪者指，疫情下要放無薪假、被裁員或減工時等。調查又發現，超過9成受訪員工曾在疫情期間出現負面情緒，包括擔心自己或家人受感染、防疫物資短缺和收入減少。受訪者中，有人更出現焦慮症狀。

中心表示，疫情期間收到的求助個案上升1成，調查認為，打工仔在疫情下面對減薪、裁員「雙打擊」，基於防疫，部分社交及康樂設施在疫情期間需關閉，中心指，市民在無處舒展身心下，令怨氣積累。

調查又發現，受訪者對公司的抗疫措施或在家工作安排的平均滿意值不足一半。有受訪僱員稱，公司安排在家工作但無提供技術支援，亦有員工稱公司要求接待無戴口罩或隨地吐痰的顧客。調查顯示，員工滿意的措施，則包括搜羅防疫物資。

中心認為，資方推行防疫措施及彈性工作安排時，必須公平，亦要提供足夠支援，上司亦應以身作則，否則會帶來反效果。

媒體：點新聞

刊登日期： 2020 年 6 月 23 日

點新聞

逾9成打工仔疫情下有負面情緒 部分人現焦慮症狀

港聞 2020.06.23 14:51:14

基督教家庭服務中心在5月至6月以網上問卷形式訪問了627名僱員，發現超過9成受訪打工仔曾在新冠肺炎疫情期間出現負面情緒，包括擔心自己或家人受感染、防疫物資短缺和收入減少。受訪者中，更有人出現焦慮症狀。

調查又發現有近54%受訪者的企業推行「無薪假」，其中以個人服務業、飲食及酒店業的情況最多，有三成人表示公司曾經裁員。

調查機構建議僱主在作出裁員等特別安排時應盡早及清晰公布，並向離職員工提供再就業和情緒的協助。

標籤： • 新冠肺炎 • 調查 • 打工仔 • 基督教家庭服務中心

媒體：橙新聞

刊登日期： 2020 年 6 月 23 日

ORANGE NEWS

您當前的位置：資訊 > 港聞 正文

【疫境謀生】調查：逾9成打工仔有負面情緒 部分人現焦慮症狀

2020-06-23 15:14

專題 【橙專頁】萬眾一心！全國齊抗新型冠狀病毒肺炎

資料圖

【橙訊】基督教家庭服務中心在上月至本月，以網上問卷訪問了627名僱員，結果顯示，逾4成受訪者指，疫情下要放無薪假、被裁員或減工時等。調查又發現，超過9成受訪員工曾在疫情期間出現負面情緒，包括擔心自己或家人受感染、防疫物資短缺和收入減少。受訪者中，有人更出現焦慮症狀。

中心表示，疫情期間收到的求助個案上升1成，調查認為，打工仔在疫情下面對減薪、裁員「雙打擊」，基於防疫，部分社交及康樂設施在疫情期間需關閉，中心指，市民在無處舒展身心下，令怨氣積累。

調查又發現，受訪者對公司的抗疫措施或在家工作安排的平均滿意值不足一半。有受訪僱員稱，公司安排在家工作但無提供技術支援，亦有員工稱公司要求接待無戴口罩或隨地吐痰的顧客。調查顯示，員工滿意的措施，則包括搜羅防疫物資。

中心認為，資方推行防疫措施及彈性工作安排時，必須公平，亦要提供足夠支援，上司亦應以身作則，否則會帶來反效果。

責編：C K Li