

# 應對見工面試常見問題

## 分析3個真實個案



盈力僱員服務顧問高級經理  
吳慧琪

求職過程中，面試為重要一環，在 HR 認為求職者 CV 的內容與職位大致相符時，面對面過程幾乎是最後的考核。對於畢業生而言，求職面試的問題可能大同小異，但基督教家庭服務中心盈力僱員服務顧問高級經理吳慧琪指出，只要能在遇到常見問題、不懂回答問題等地方表現出色，成功機會大增。

### 你為何想加入此公司？

要答中重點，關鍵在於自己的興趣有否符合公司理念，與個人事業發展路向是否相符，最好就是個人興趣及職位需求能做到「Perfect Match」，謹記公司規模大、資源豐富等並不是有意加入公司工作的最好原因。

### 你是Fresh Grad，我為何要請你？

切忌過分自信回答又沒有「Point」，強調自己「年輕、有幹勁、易上手」並不是最好的答案，皆因這等同在很大程度上否定有工作經驗的同事，變成另類年齡歧視。面對這問題，應着重分享過往讀書時期的經驗，以證明自己並非「白紙」一張，同時理論實踐並重，顯示已為踏入社會做好準備。

72

投  
身  
職  
場  
前  
準  
備  
|  
專  
家  
分  
享  
見  
工  
必  
勝  
、  
必  
敗  
行  
為

## 不懂回答問題時應轉危為機

# 1

### 反客為主，轉移視線

當問及對名人看法，不懂得回答時應先說「Sorry」，再以其他名人的話作補充：「但我都有留意另一名人的話」，以表示自己對工作的誠意。

# 2

### 準備萬能答案

當被問及「改進產品建議」或其他提供改善方法等問題時，可用「多聆聽客人意見，定期檢查產品質素」等「百搭」答案，以不變應萬變。

# 3

### 幽默回應，處變不驚

可以「加入公司再回答問題」等方式作幽默回應，以示自己擁有適當的應變能考。

## 3個真實個案



有求職者忘記在面試前吐香口膠，因此在面試對談期間，該求職者口中發出一股香口膠味道更被面試官發現。這事件再次提醒求職者當接到電話或走進公司門口時要進入「面試 Mode」，切勿為掩人耳目而做出令自己被扣分的事。



有「Fresh Grad」在面試全程笑容欠奉；相反有人笑容太多甚至傻笑，有機會讓人感到不重視面試。為避免這些情況，求職者在面試前可對着鏡子多練習笑容。



有求職者先小人後君子，在未有「Offer」前便向面試官說每星期有一兩日要上課，不會到內地工作，腰曾受傷所以對辦公室設備有各種要求等，這都會降低求職者的競爭力，建議在獲取「Offer」後再作商議。