

# 搵工看長遠

# 每份好工有長短

你有幾喜歡你份工？對很多打工仔而言，能夠找到一份人事不太複雜又做得安穩的工作已是難得，更別說理想工作。其實好工的概念是相對性的，世上沒有一份絕對的好工，只要能以 package 角度來衡量，明白有得必有失，或會發覺眼前的工作其實也不失為一份好工。

## 好工有 package

每份工都有優缺點，有大家滿意的部分，也免不了有難啃位，總不能要求所有條件都符合期望，故不妨以 package 角度來衡量眼前工作。基督教家庭服務中心盈力僱員服務顧問高級培訓顧問黃錦翔（Tommy）列舉了幾個接觸過的真實職位作例子：



### 職位 A（來自政府紀律部隊）

**優點：**人工高，福利好，設有各式各樣的津貼，工作穩定，沒有失業危機。

**缺點：**紀律嚴明，輪班工作，24 小時 on call。

### 職位 B（來自殯儀業）

**優點：**人工高，工作時間較有彈性，可以助人，獲得客戶的感激，貼士多。

**缺點：**長期接觸白事，不可以出席喜慶場合。



### 職位 C（來自物流業）

**優點：**準時放工，工作環境寧靜、自由度高，上司與下屬關係良好打成一片。

**缺點：**位於偏遠，交通不便，幾乎沒有網絡覆蓋。



### 職位 D（來自會計業）

**優點：**職業有一定社會地位，人工和花紅理想。

**缺點：**在業務旺季根本沒有放工時間，返工可謂不見天日。



### 職位 E（來自旅遊推廣機構）

**優點：**職位夠型，有多元化的海外工作體驗，充滿自豪感，令人羨慕。

**缺點：**合約期短，過後要再找工作。



## 起跑線？退休前！

世上沒有完美的工作，Tommy 建議上班族求職擇業時可按個人興趣、能力、年紀、健康、家庭及經濟等狀況作考量。「年輕人可多考慮工作帶給你的事業發展及晉升機會，而較資深人士可多考慮工作能為你帶來的成就感和穩定性。」

假如自問目前的工作不夠好但短期內未能辭職的話，他建議可調整個人心態。「一份工好不好主要是看長線，不一定人工高、福利好就是好工。一個人的職業生涯長達數十年，故一定要衡量工作能否給你帶來長遠發展的機會，否則有可能『贏在起跑線，敗在退休前』。我建議大家在工作上多爭取接觸新事物的機會和多學習，令工作更有意義，也為自己不斷增值提高競爭力。」