



何謂筍工?

「低投入，高回報」是大部分人對筍工的理解，即是自由自在不用付出太多勞力而賺到理想薪酬，就是一份筍工。Tommy 認為，上述想法較為狹義和表面。「那些大堡礁宣傳大使、酒店品牌大使、床褥測試員等工作，在市場上屬極少數，而且那些筍工某程度上只是一種宣傳手法，你可以獲得短期利益，但對長遠事業發展沒太大幫助。」

筍工人人都想做，但何謂筍工？每天在澳洲大堡礁遊歷探索，然後寫寫經歷和上載風景圖及短片的宣傳大使？抑或在墨西哥豪華連鎖度假酒店免費食住兼旅遊，只需記錄奢華度假體驗與感受就有人工收？基督教家庭服務中心盈力僱員服務顧問高級培訓顧問黃錦翔 (Tommy) 認為，其實無須想得太離地，只要工作符合以下條件，都可以稱得上是一份筍工。

3 個表面條件



高物質回報

即人工高、福利好，如位處偏遠的公司設有交通津貼、航空公司設有員工及親屬低價機票、IT 公司設有配眼鏡津貼；又如有企業提供生日假、零食及汽水任飲任食等，都是可吸引員工的物質回報。

穩定性高

公司制度完善，合約期長，收入穩定，分工完善，工作較容易處理，壓力也相對較少，不用月月追數，工作時間固定，不會影響家庭及社交生活，做到工作與生活平衡。

返工愉快

工作環境氣氛和諧，人事關係不複雜，上司與下屬關係良好，工餘也會與同事聚會，公司設置 canteen、康樂室等供員工享用，令工作環境十分愉快。

筍工 6 大條件

