

3個深層次條件



個人增值

公司發展前景理想，個人事業前途明朗，公司為員工提供清晰晉升階梯，工作上有機會接觸新事物，並提供學習機會，獲得與別人不同的體驗，如跟城中名人合作、海外工作交流、多元化培訓等，令個人成長及視野有所增值。

光榮感

即對工作有高度認同感，以自己的工作為榮。例如公司屬於大眾眼中型格的行業或機構、公司的名聲夠「響」、個人職銜夠「靚」等，都可以令員工感到工作有光榮感。傳統以來，人們視醫生、律師等專業為型格的職業，近年不少人視航空業、社交媒體界別及跨國企業為型格職業。

意義與成就感

工作充滿挑戰性，能夠符合個人興趣、使命感及事業目標，可為社會、環境帶來改變，即使工作辛苦、工時長或薪金不是很高也覺得，最重要工作有意義及從中得到成就感，並獲得管理層、客戶、行業或社會的認同。

世上沒有絕對筍工

究竟6大筍工條件能否共存呢？Tommy說：「上述6項條件是極少機會全部共存的，皆因一份工不可能同時有高穩定性又充滿挑戰性，其實只要符合上述3至4項條件，已經稱得上是一份筍工。」

其實眼前工作是否屬於筍工，視乎大家對筍工如何定義，他建議上班族以長遠角度來衡量。「衡量一份工時，不要集中於工作能否提供短期高物質回報、可否hea做等條件，反而要放眼將來，集中於工作能否為你帶來學習、成長及長遠發展機會；找到一份配合個人成長需要及事業方向的工作，就是筍工。」

黃錦翔
(Tommy)



基督教家庭服務中心
盈力僱員服務顧問
高級培訓顧問

何珮琪 (Kiki)

多年處理勞資糾紛實戰經驗，曾處理多宗法庭及勞工處的勞資個案，以及多達5,000宗電話查詢。定期到各大專院校及機構舉行勞工法例課程及講座。
電郵：hrconsultingtd@yahoo.com.hk

Column
HR CORNER

05

請病假 一定有薪？

「究竟拿到診紙請唔請到病假？」、「同事攞4張唔同醫生嘅醫生紙返嚟，加埋連續4日，中西醫都有，可以請到病假嗎？」網上討論區不時討論有關請病假事宜，今次為大家剖析。

醫生紙與到診紙的分別

按照《僱傭條例》，僱員請病假需出示註冊西醫、註冊中醫或註冊牙醫的醫生證明書（醫生紙），醫生經診斷後，按病人病情發出病假日數建議；而到診證明書（到診紙）是證明病人曾經到診，不需病假，所以到診紙上會寫上病人到診的日期和時間。醫生是根據專業評估判斷求診病人的身體狀況能否工作，有否需要病假休息，來決定應該發出到診紙還是醫生紙，醫生是不能因應病人要求而違反專業守則濫發醫生紙的。而到診紙是不能請有薪病假的。

連續4日病假或以上先有有薪病假

另外，按法例連續4日病假或以上才有有薪病假。要領取有薪病假，必須按418受僱，病假不少於連續4天，能夠出示醫生紙，及累積足夠的有薪病假，但當中仍然存在灰色地帶。

有人力資源從業員查詢「若有員工遞交的醫生紙是來自2至3間診所發出的，合共4天，可作有薪病假嗎？」由於法例沒有列明需要提交指定一個醫生發出的連續4日病假醫生紙，所以如果僱員能夠出示醫生紙證明他連續有4天病假，就應該符合資格。

僱主錦囊

- 有僱員曾展示其僱傭合約上列明僱員領取有薪病假時，必須由一個醫生證明他的病假有連續4天，否則不會發放病假津貼。僱主應熟悉勞工法例，根據《僱傭條例》第70條，如合約條款有任何抵觸或減少僱員福利，該條款即屬無效，因此公司規則不能夠凌駕於法例之上。

Recruit.com.hk

當你聽從內心或直覺，當你真正追隨讓你感到快樂的事，你絕沒有損失，因為妥協是世上最難受的感覺。—— 蕾哈娜（歌手）

勵志
金句