

上司心目中5種眼中釘



負離子

特點：辦公室「放負」的代表人物

金句：「我嘅人工好低！我明明表現比其他人好，點解我嘅 appraisal 無 A……」

比較王



特點：任何事都拿出來比較一番

金句：「你話我遲到？點解佢上次遲到你又唔話佢呀？」



算死草

特點：凡事都算到盡

金句：「公司講明落風球後 2 個鐘內返工，我 1 個鐘零 55 分鐘返到公司報到都無問題啦！」

雙面人



特點：人前人後態度不一

金句：面對上司的一刻會說：「老細，你真係好人！」擰轉面的下一刻會跟人說：「呢個老細唔係人！」



投訴王

特點：凡事都要向高層投訴

金句：「我要向上司嘅上司投訴我上司！」

成為眼中釘有因由

上述 5 種員工之所以成為上司的眼中釘，基於以下 3 個原因：

- ⚡ 上司集中看公司發展的全局，要處理一個困難員工已經覺得困難，而且眼中釘的言行往往牽涉其他同事，凡涉及第三者、影響整個團隊的都是毒釘，帶有傳染性。
- ⚡ 眼中釘的性格行為跟工作表現沒有直接關係，負離子可能是公司的 top sales、雙面人也可以是公司最能幹的員工，故此上司無法用 appraisal 來治理他們。
- ⚡ 眼中釘的敵人是公司或上司，他們跟其他同事的關係可以非常好，甚至有支持者，上司更形孤軍作戰。

成為眼中釘的 3 大影響

- 影響晉升** 雖然眼中釘可能是公司的 top sales，不過上司擔心眼中釘晉升後有機會為團隊帶來更大負面影響，因而不會對他們委以重任，晉升無望，對前途有很大影響。
- 步步驚心** 上司會刻意觀察眼中釘的一言一行，尋找他們的痛腳，除之而後快，當找到他們的錯誤後，就會將錯誤無限放大，令眼中釘工作時感覺步步為營。
- 大失人心** 久而久之同事們會覺得眼中釘的言行舉止過火，不再認同他們的想法，失去同事的信任與支持。

避重就輕

別作眼中釘

想在職場路路暢通，良好的人際關係至重要，尤其是跟上司的關係，對事業發展有著舉足輕重的影響。不是叫大家拍馬屁，最起碼不要成為上司的眼中釘。基督教家庭服務中心盈力僱員服務顧問高級經理吳慧琪（Wicky）為大家拆解避免成為上司眼中釘的心法。

