

# 社會大學第一課

暑假過後，一批就業生力軍陸續進入職場。全職的學生轉變成上班一族，或多或少也會忐忑不安。從我們接收的個案中，總結新鮮人在職場上常碰到的心理關口，找出「卡關」的關鍵，給予合適的方法去解決問題。

## 關卡 1：薪酬某某比我高

初出茅廬的新貴，請別與同學或同齡 / 同級同事的薪酬作比較，因為每個人的際遇、背景、發展也不盡相同，難以薪酬高低作出結論。事實上曾有打工仔分享，有愛打聽的同事會旁敲側擊他的薪酬，知道後向四圍的人表示自己人工委屈，並發放負能量。可見無論你是主動去比較人工，還是被比較而和盤托出，都屬於不智的行為。

## 關卡 2：天生我才未立即有用

為了讓新人認識工作流程及對工作有初步的掌握，公司在安排新人工作時，也會分配到雜務或輔助的角色。此時職場新鮮人很容易會跌落思想陷阱中，感到自己學無所用，被投閒散置。雖然有些公司內有多個部門，各部門也有其特定功能如會計、船務、市場部等，但某些規模較小的公司可不一樣，不妨留意公司的架構及文化，說不定你身邊的中層同事也需要兼顧一些雜務。更何況你是一

位新人，在未能施展實力前，公司難以給你重任。如果你本身擔任專職，公司才不會繼續用高昂的人力成本讓你影印換水。只要你做好本分，讓公司觀察到你的潛能，作好準備隨時使出真工夫。

## 關卡 3：同事圈

求學時期，因同學背景相近，要找到志同道合的人交朋友很容易，但職場上同事的背景、經歷及想法不一，會較易出現利益衝突。雖然同事是朝夕相處的人，但建議新鮮人不要急進地埋堆，先擴闊社交圈子，沉著觀察公司的權力圖及有沒有門派，先採取獨立身分的姿態，若公司有內鬥的情況，參與分子也會因為你不輕易進入圈子而不敢輕舉妄動。

最後，將以下「三不」送給新人作為金科玉律：「不輕易說出對人的看法、不必對別人說三道四表態、不只與某一群同事建立關係」。 

