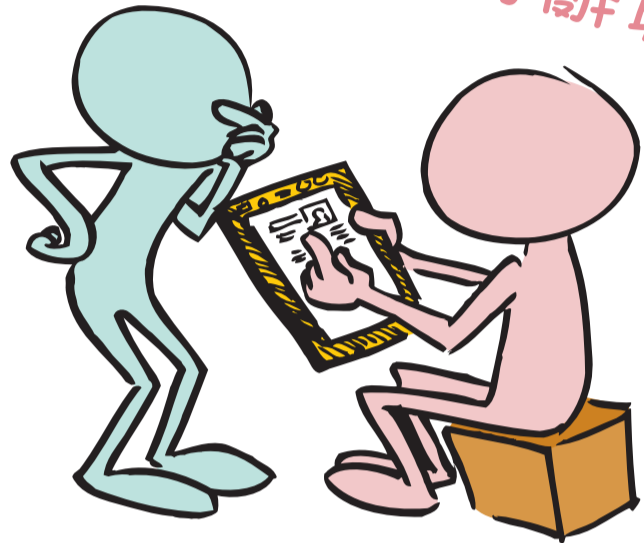


何佩琪 (Kiki)

多年處理勞資糾紛實戰經驗，曾處理多宗法庭及勞工處的勞資個案，以及多達 5,000 宗電話查詢。定期到各大專院校及機構舉行勞工法例課程及講座。
電郵：hrconsultingtd@yahoo.com.hk

暑期工無簽 Contract 可以即時辭職？



距離 9 月開學還有十數天，做緊暑期工的學生們做埋呢個月就要終止與僱主的關係繼續學業，他們往往會面對應該如何辭職的問題。筆者最近就與幾位學生交談，他們不約而同地向筆者表示，由於只是做暑期工又沒有社會經驗，他們的朋友堆普遍都是貪方便找屋企附近的餐廳、補習社、服裝店等工作。這些僱主沒有跟他們簽合約，只是口頭叫他們上班，因此對勞工法例一概不知。他們的疑問是，既然沒有簽約，是否可以即時辭職呢？

題外話，筆者發現大部分學校都缺乏教育學生就業方面的知識，包括勞工法例、求職技巧、職場溝通技巧等。期望學校方面可加強就業上的基礎教育，避免學生墜入職場陷阱。

口頭協議有法律效用 不是「搵笨」

言談間，幾位學生一致認為僱主以口頭形式叫他們上班屬「搵笨」。其實就香港法例，合約是可以口頭或書面形式制訂的。不過作為站在前線的筆者來說，無論是從僱主還是從員工利益角度出發，書面的僱傭合約始終效果更佳。在出現勞資糾紛時，書面僱傭合約可作為參考依據。但同時僱主若以口頭形式聘請僱員，其內容也屬僱傭合約的一種，雙方都必須遵守。

再者，根據《僱傭條例》第 44 條，僱員就職之前，僱主須以能令其明瞭的方法詳細告訴他將會以甚麼條件受僱。

終止僱傭關係 須給予通知期或代通知金

各位暑期工和僱主應留意，當大家打算終止僱傭關係時，必須給予足夠的通知期或代通知金，如雙方協議不須給予通知期或代通知金，雙方應簽署文件作實，避免導致勞資糾紛。

僱主錦囊

- ✓ 僱主或人事管理層（特別是中小企）應留意雙方是否有給予足夠的通知期或代通知金。
- ✓ 僱主或人事管理層聘請員工時，應詳細告知員工將會以甚麼條件受僱，如工資及工資期、終止僱傭合約所需通知期……

3 個派餅的禮儀

提早準備：散水餅不局限於西式糕餅，大家可以發揮創意，如水果盒、蛋撻、杯裝雪糕、果汁、珍珠奶茶、糖水等。不論選擇哪一種，最重要是提早準備，尤其是同事數量較多或所選的屬限量供應，更要提早向店舖訂購，免得到時數量不足出現尷尬場面。

最佳時間：下午 4 時至 5 時是派餅的理想時間，4 時前午飯可能還未落隔，5 時後又可能阻住部分同事下班，所以 4 時至 5 時正好為同事送上忙裡偷閒的下午茶。

先後次序：派餅前先向上司請示以表尊重；派餅時最好親自向上司和同事遞上，假如公司規模太大而未能親自遞餅的話，可將散水餅放於 pantry 等公用地方讓同事自取。



Farewell Lunch 是 Farewell 三部曲中最重要的一環，主要邀請所屬團隊同事、直屬上司及過去曾經提攜過自己的舊上司參加，可說是自己在公司裡最親密的戰友聚會。

雖然不少公司都設有 Welcome Lunch 的小 budget，不過絕大部分公司都沒有 Farewell Lunch 的 budget，故此 Farewell Lunch 主要由出席同事夾份請離職員工食飯。

孫博士說：「離職同事不宜要求 Farewell Lunch 食得太豪，一般來說，每位同事預夾 100 元以下較易接受。」

感謝 Email 篇

孫博士指出，感謝 Email 的意義在於向所有人宣布離職一事，故此一般格式及內容已經足夠，主要提及自己何時離職、工作上未來由哪位同事接手及感謝合作等內容便可；Email 於辦公時間以公司電郵 send 出最為適合。

「如果向老闆、相熟同事及大客戶 send 感謝 Email 的話，可為他們度身設計內容，如列舉 1、2 件對方過去曾幫助自己的事，這樣可令這份感謝更具意義。」與此同時，度身設計 Email 內容可令對方留下深刻而良好的印象，對建立人脈網絡很有幫助。✎

孫立民博士



基督教家庭服務中心盈力僱員服務顧問首席顧問，擁有逾 15 年僱員服務顧問經驗，擅長以幽默手法授課，曾為超過 400 間公私營企業及政府部門提供培訓及管理顧問服務。