

票選搶手貨 樣靚非無敵

辦公室

男神靠膊頭 女神贏仙氣

聽日就係情人節，尚未有情人嘅打工族，點先可以搵到好姻緣？一項調查發現，最多人透過朋友介紹同參加興趣活動，增加有拖拍機會；而喺辦公室內，男神女神自然最搶手，但又咪以為被封男神或女神，一定係樣靚之人，同一調查發現，男神最緊要原來係膊頭，女神首要必備條件其實係仙氣。

戀情涉工作階級較避忌

基督教家庭服務中心嘅「盈力僱員服務顧問」去年11月至12月期間，以網上問卷成功訪問872個打工仔，77.4%受訪者認為工作環境對戀情發展有負面影響，而如果要喺辦公室發展戀情，79.4%受訪者傾向接受「同事」為對象，遠高於「上司」嘅46.1%及「下屬」嘅46.3%，可見打工仔嘅戀情涉及工作階級時會有避忌。

若然打工仔真係同上司或下屬撻着，逾五成都話會以「地下情」方式處理，無

非係一旦公開會惹嚟做事偏心、閒言閒語同情侶鬧交影響團隊等問題。

有關調查同時羅列咗16項特質，票選最高五項「辦公室男神」條件，排首位係「肯承擔」，其後依次係「做事細心」、「幽默」、「靚仔」同「有智慧」，男、女受訪者不約而同提出相似選項，可見除咗要聰明、靚仔同搞笑，有膊頭同做事「粗中帶幼」先係辦公室男神最重要嘅DNA。

至於「辦公室女神」排名最高嘅五項條件則係「有氣質」、「靚女」、「善解人意」、「做事細心」同「擅於溝通」。即係有樣又要性格好？女神果然唔易做！之不過呢個票選，男、女受訪者意見有差異，「靚女」一項喺女受訪者中排第三，男受訪者中就奪冠，「身材好」喺女性中排第十，但男受訪者排到第四，男人心目中嘅OL女神，明顯較多注重外觀。

李八方



apple daily C.G.

辦公室 男神要「有膊頭」 女神需善解人意

戀情 八成打工仔感負面影響



■基督教家庭服務中心發表調查，羅列打工仔心目中的辦公室男女神條件。(何瑞芬攝)

資料來源：基督教家庭服務中心—盈力僱員服務顧問



辦公室男神女神十大條件

兩性關係

樣靚身材正就係女神？未夠！有機構昨發表有關工作與戀情的調查報告，羅列成為辦公室男女神的條件。男神「有膊頭」，靚仔都無用；女神除要「仙氣、樣靚身材正」，還要善解人意、做事細心。調查更指逾八成受訪打工仔認為工作對戀情發展有負面影響；八成人接受與同事拍拖，惟不到五成人接受「上司下屬戀」，女上司尤其抗拒與男下屬拍拖。

男性拍拖 經濟負擔較大

基督教家庭服務中心去年尾網上訪問八百七十二名打工仔，了解他們心目中辦公室男女神特徵、對辦公室戀情看法等。調查發現，原來要成為辦公室男神，外表英俊只是排第四位，肯承擔、做事細心及幽默更重要。成為女神更難，關鍵是有氣質及「靚」，但「貌若天仙」仍不夠，還要善解人意和細心。四成三男性受訪者認為，女神「身材正」十分重要，但僅兩成一女受訪者認為十分重要。

辦公室有心儀對象怎麼辦？調查指出，超過八

成受訪者認為工作對戀情發展有負面影響。五成七表示因工作量多，導致缺乏時間；三成二指人工低、無閒錢；兩成四稱要輪班工作；兩成二認為工作形象不受異性歡迎。認為因人工低及工作形象不佳而難以發展戀情的受訪者當中，男性比例遠高於女性，反映男性較要面子，以及對感情關係有較大經濟負擔。

近八成接受同事為對象

與同事朝夕相對易日久生情，調查指出，近八受訪者傾向接受同事為對象，但接受「上司下屬戀」僅四成六，其中女上司較抗拒與下屬拍拖。若與上司或下屬發展戀情，年輕一代傾向玩地下情。六成受訪者希望自己上司是男性，僅一成三受訪者支持女上司，因認為女上司較情緒化及記仇。

盈力僱員服務顧問首席顧問孫立民建議，公司管理層多留意員工的工作及生活狀況，上司下屬拍拖「會畀人傳博上位」，但很多只是心理障礙，管理層可因應狀況給予提醒或安排調職。

全港 No.1 最多人睇嘅報章

撇甩單身

77%打工仔自歎 工作量多影響拍拖

明日就是情人節，但部份行業打工仔卻難覓對象。一項調查顯示，近八成受訪打工仔認為現時工作對戀情發展有負面影響，工作量大、人工低及需輪班等因素是難以「脫單」的元兇，其中以從事建造業、零售業及教育界人士最為嚴重。

基督教家庭服務中心轄下盈力僱員服務顧問去年十一至十二月，以網上問卷訪問八百七十二名打工仔，以了解工作環境對發展戀情的影響。結果發現，七成七受訪者認為

為工作對戀情發展有負面影響，以十分為滿分，逾三成給予八分或以上的負面評分，屬於嚴重級別。當中，五成七直指自己「工作量多」，不利拍拖；其次三成二認為「人工低」是主因，而各有兩成認為「需輪班工作」或「工種不受異性歡迎」難覓對象等，主要以從事建造業、零售業及教育界等人士為主。

辦公室戀情收「地下」

調查又發現，若要在辦公室發展戀情，近八成受訪者傾向接受「同事」為對象，遠高於各佔約四成六的「上司」或「下屬」。即使「撻着」，逾半亦會以地下情方式處理，四成亦認為辦公室戀情對工作有負面影響。

盈力僱員服務首席顧問孫立民認為，本港工時長對打工仔發展戀情有限制，建議他們可利用交友應用程式踏出第一步，認識更多異性，並在公餘時間參與不同活動，擴闊圈子，又鼓勵他們應加強自信心，改善溝通技巧。



無錢無時間 7成人指工作阻礙戀情

一項調查發現，逾7成受訪者認為工作環境阻礙戀情發展，當中逾半人認為工作繁忙導致沒時間拍拖。

基督教家庭服務中心轄下盈力僱員服務顧問，早前訪問了872名打工仔，分別來自教育、零售、建造業等15個行業。77.4%受訪



者認為現時工作有礙發展戀情，其中56.9%認為「工作量過多，無時間拍拖」；32.4%認為「人工低，無閒錢拍拖」。當中教育行業最受「無時間拍拖」影響，佔12%。

盈力首席顧問孫立民指，香港工時長限制打工仔發展戀情，建議用交友應用程式認識更多異性，但強調網上交友不能取替面對面交流；同時可參與不同活動如行山等，擴闊圈子。

Am730 2018年2月13日

a12

am730

2018.2.13 TUE

NEWS.

全港中文免費報章
公信力第一

四成人稱辦公室戀情非好事 職場「男神」「女神」要內外兼備

本地要 成為辦公室「男女神」，需要具備甚麼條件呢？一項調查發現，「男神」「女神」除了要外貌出眾，亦要有內在美。但調查亦發現，受訪者在工作間遇到心中的「男神」「女神」，或礙於對方與自己份屬同事而卻步。超過四成人認為辦公室戀情會或會對工作有負面影響，更只有少於半數人接受對方是自己的上司或下屬。調查機構指，僱主主要留意熱戀中的同事，會否有公私不分的情況，可因應情況給予提醒或調職。

基督教家庭服務中心委託盈力僱員服務顧問，去年11至12月訪問872人，調查列出16項特質，供受訪者選出「男女神」5大條件。結果發現「男神」的5項條件分別是肯承擔、做事細心、幽默、靚仔及有智慧。其中70.3%女受訪者認為「男神」最重要是肯承擔，只有41%認為要靚仔。

要成為「女神」就更難，排名最高的5大條件分別是有氣質、靚女、善解人意、做事細心及擅於溝通，證明要做「女神」需內外兼備。但男、女受訪者對「女神」的定義存有差異，當中靚女一項在女受訪者中排第三，而在男受訪者中就排第一；而「身材好」在女性中排第十，但男受訪者排第四。

調查又指，40.4%人認為辦公室戀情會對工作環境有負面影響，主要擔心戀情會帶來做事偏心、閒言閒語及情侶吵架影響團隊等問題。若在辦公室發展戀情，79.4%傾向接受對象是同事；若對方是自己的上司或下屬，接受程度僅46.1%及46.3%。其中只有30.6%的女受訪者願意接受對象是「下屬」，數字或反映女性較不接受地位、及工作能力比自己低的對象。

半數人指工作量多 無暇拍拖

另外，調查亦發現，77.4%受訪者認為工作對戀情發展有影



調查發現，近八成受訪者認為工作對戀情發展有影響。(蘇文傑攝)

響，其中「工作量多，無時間拍拖」屬最多人認為不利拍拖的原因，共有56.9%。此外，「人工低，無閒錢」(32.4%)及「工作形象不受異性歡迎」(22.4%)亦是不利拍拖的因素。至於「不利戀情」的行業，就分別為教育界和社區及社會服務界，有12%認為工作量太大而影響拍拖；至於「出口貿易、批發及零售業」、「建造業」及「資訊科技及通訊業」均有約一成人認為，人工低是影響拍拖的原因。

盈力僱員服務首席顧問孫立民(圖圖)表示，香港人現時較為遲婚，如在適婚年齡仍未結交到異性並不是好現象，提醒僱主需留意員工的工作量、壓力指數和生活平衡狀況，特別需配合同事的家庭崗位和成長需要；同時亦要留意熱戀中的同事，會否有公私不分的情況，引起同事投訴，又或太多桃色緋聞和引起閒言閒語，影響團隊關係。若有的話，需約見及給予提醒，或作調職。

「男神」「女神」必備特質



男神	女神
肯承擔	有氣質
63.9%	64.3%
做事細心	靚女
49.2%	57.3%
幽默	善解人意
45.9%	56.2%
靚仔	做事細心
45.2%	37.8%
有智慧	擅於溝通
43.5%	37.7%

*表中百分比為受訪者支持度

資料來源：基督教家庭服務中心

調查：男神靠「膊頭」 女神看「仙氣」

【大公報訊】要成為辦公室「男神」、「女神」並非「樣靚」就夠，一項調查羅列辦公室男神、女神的各項條件，男神首要有「膊頭」、即是有承擔，靚仔僅排第四位，「女神」則首要有「仙氣」，靚女也是其次。每位打工仔都希望遇到好上司，調查亦發現，打工仔不論男女都偏愛男上司，逾六成傾向選擇男上司，女上司則被指「情緒化」和「記仇」，僅12.6%打工仔選擇，而「女下屬配女上司」更是最不受歡迎。

基督教家庭服務中心轄下「盈力僱員服務顧問」於去年11至12月期間，以網上問卷形式，訪問872名打工仔，包括340名男性及

532名女性，了解工作環境對發展戀情的影響。

逾半人指工作多礙拍拖

調查指出，辦公室「男神」、「女神」所具備的特質，由16項條件選出五項最高排名。男性心目中的女神，首要有氣質，佔64.3%，其次是靚女、善解人意、細心及擅於溝通。女性心目中的「男神」，頭三位則是肯承擔、做事細心及幽默，分別有63.9%、49.2%和45.9%，反映女性較追求性格、能力等內在特質。

調查亦反映，打工仔發展戀情並不容易

，77.4%受訪打工仔認為，現時工作環境有礙他們發展戀情，56.9%人認為「工作量過多，無時間拍拖」、32.4%人指「人工低，無閒錢拍拖」、24.4%則指需「輪班工作，不利於拍拖」，而建道、教育及社會服務界被冠為最難拍拖行業。

盈力僱員服務首席顧問孫立民指出，香港工時長，對打工仔發展戀情有限制，建議他們可用交友應用程式踏出第一步，認識更多異性，但強調應在工餘時間參與不同活動，如行山等擴闊圈子。他又指，要成功覺得另一半，應加強自信心，改善溝通技巧，避免太被動。

Standard 2018 年 2 月 13 日

Tuesday, February 13, 2018

The Standard

英文虎報

Four professions have hard time dating

Sophie Hui

Teachers, social service helpers, retailers and construction workers are the professions where employees have the toughest time finding dates, a poll by the Christian Family Service Center's Vital Employee Service Consultancy has found.

It surveyed 872 people in November and December, and found that the jobs of 77.4 percent of respondents had a negative impact on dating. Around 56.9 percent said they work too much and can't set aside enough time to date.

Just under a third said they earn too little to be able to date, and about one quarter can't date due to their work schedule. Some 22 percent said their job image isn't appealing.

It also found teachers and those in social services, import and export, wholesale and retail find it difficult to have a love life. Those in construction feel their work does not give off a positive image, signifying confidence issues.

Principal consultant Suen Lap-man said heavy workloads are one of the main reasons why such people opt to get married later in life.

He also said long working hours may hinder some people's desire to date.

"We have seen cases where people changed their jobs, or even worked in a different industry that doesn't require them to work in shifts, or have long working hours," Suen said.

He suggested employers be aware about workloads, pressures and social and familial needs, or their employees may start to feel depressed and unmotivated, and even quit their jobs.

Suen encouraged workers to join in activities like running, hiking and photography to meet more people of the opposite sex.

He said dating apps are convenient, but can't replace a traditional date, as people need face-to-face communication to understand each other.

Around 45.9 percent of respondents don't even attempt to meet new people of the opposite sex.

逾半打工仔 工作多阻拍拖

🕒 14:26 2018/02/12



調查發現，15至24歲及25至34歲年齡組別，若與上司戀愛，會選擇發展「地下情」，分別佔66.7%及60.1%。（晴報記者攝）

後日就是情人節，平日忙於工作的打工仔或許還在尋覓他們的另一半。有家庭服務機構調查發現，超過7成半的打工仔認為工作環境對他們發展戀情有負面影響，主要原因在於工作量大、人工低、要輪班及行業形象差等。

基督教家庭服務中心轄下盈力僱員服務顧問，於去年11月至12月期間，以網上問卷訪問了872名打工仔，分別來自教育、零售、建造業等15個行業。

調查發現，77.4%認為現時工作環境有礙他們發展戀情。其中56.9%認為「工作量過多，無時間拍拖」；32.4%認為自己「人工低，無閒錢拍拖」；24.4%則指需「輪班工作，不利於拍拖」。當中教育行業最受「無時間拍拖」影響，佔12%。

調查亦發現，大部份打工仔對與上司或下屬戀愛有保留。近54%人均傾向不接受與上司或下屬發展戀情；其中69.4%女性不接受與下屬展開關係，比男性29.1%多逾一倍。

盈力僱員服務顧問高級培訓顧問黃錦翔指，大部份受訪者表示，「易生衝突」、怕被人說「公私不分」等，都是避免與上下級談戀愛的原因。同時亦反映女性較不接受地位及工作能力比自己低的對象，希望另一半都是比自己強和有能力的人。

盈力僱員服務首席顧問孫立民認為，香港工時長對打工仔發展戀情有限制，但建議他們可用交友應用程式踏出第一步，認識更多異性。但他強調，網上交友不能取替面對面交流，因此可在工餘時間參與不同活動例如行山、攝影等，擴闊圈子。他又說，要成功覓得另一半，應加強自信心，同時改善溝通技巧，避免太被動。

事先聲明，本文絕無性別歧視之意。男與女在生理、心理以至工作上都有不同表現，這是不爭的事實。因此男與女對男神、女神、男上司、女上司以至辦公室戀事的看法皆有不同。Recruit與基督教家庭服務中心協力僱員服務顧問早前合作進行《遇上辦公室男神女神》調查，以網上問卷形式訪問了872人，並於昨日（2月12日）舉行發布會。結果顯示較多受訪者期望上司是男性，其中「女上司配女下屬」組合最不受歡迎；而大部分受訪者認為工作環境不利他們發展戀情，也有不少人接受辦公室地下情。

辦公室不利戀情 傾向接受地下情

是次問卷調查其中一個重點是「在工作間發展戀情有多大不良影響」，有近8成（77.4%）的受訪者認為工作對戀情發展有負面影響。在10分為滿分的指數，30.5%的受訪者給予8分或以上的負面評分，屬於嚴重級別。而達到爆燈10分的受訪者更有16.4%。

在各種原因之中，最多受訪者表示「工作量過多，無時間拍拖」（佔56.9%）是工作間不利發展戀情的原因，其次為「人工低，無閒錢拍拖」（佔32.4%）。與女性受訪者相比，男性受訪者認為「份工形象受異性歡迎」及「人工低，無閒錢拍拖」較影響發展戀情。

在辦公室戀情方面，若然打工仔真的與上司或下屬「離著」，超過5成受訪者選擇以「地下情」來處理，若對象為非上司下屬關係的同事，則有超過6成會以「光明正大」方式處理。當問到「如果辦公室真的出現戀情，會對工作環境產生正面還是負面影響？」認為有正面影響的只有24.8%，而有4成受訪者則認為有負面影響。受訪者表示，擔心辦公室戀情會帶來做事偏心、閒言閒語，及情侶吵架影響團隊等的問題。

專家話

基督教家庭服務中心協力僱員服務顧問首席顧問孫立民博士指出，辦公室戀情會否對工作以至公司運作造成影響，在於當事人能否成熟處理。「辦公室戀情不一定會造成負面影響，事實上戀情可為當事人帶來工作推動力，表現更出色。然而若當事人不懂得處理，演變成桃色緋聞，身處辦公室感到壓力或工作時心不在焉，就會造成負面影響。」

戀事錦囊

1. 事事做到公私分明，若兩人同team的話，不要過分出面幫對方解決工作問題，可選擇私下給予意見；若為上司下屬關係的話，分工一定要公平，尤其是雜瑣骨工作，可按公司機制以部門慣例來分工，否則要公平地讓所有下屬輪流負責。
2. 避免在辦公室內有親暱行為，登記上班是工作時間，下班才是拍拖時間。
3. 除非公司對辦公室戀事有特別規定或公司人事鬥爭異常複雜，否則可以光明正大的態度公開戀事，以免同事猜疑。

拍拖始終是兩個成年人的私事，孫立民博士建議公司及上司盡量以開明的態度來對待。「除非同事拍拖對工作造成負面影響，如收到投訴有親暱行為或公私不分等情況影響工作及士氣，否則管理層不宜介入，也無須特別理會，更不應將同事的戀情或伴侶變成取笑對象，以免同事尷尬及感到無形壓力。」

同場加映：男神肯承擔 女神有氣質

是次調查結果顯示男、女心目中的辦公室男、女神各有不同條件，簡單而言，男性較看重外表，而女性則追求有安全感的暖男。而不論男女，最不受重視的條件都是「有家庭」。

辦公室女神的首5項條件

男性看法	女性看法
1 靚女	有氣質
2 有氣質	善解人意
3 善解人意	靚女
4 身材好	做事細心
5 溫柔	擅於溝通

辦公室男神的首5項條件

女性看法	男性看法
1 肯承擔	肯承擔
2 做事細心	幽默
3 幽默	靚仔
4 靚仔	做事細心
5 有智慧	有智慧

反思無時間、無錢背後原因

孫博士說：「許多受訪者認為辦公室不利發展戀情的原因是『無時間拍拖』及『無閒錢拍拖』。香港人工作時間長眾所周知，故此無時間拍拖是客觀事實，公司管理層值得關注。至於無閒錢拍拖未必完全是客觀事實，與其他城市相比，香港上班族的新酬待遇並不算差，而且拍拖在於二人之間的溝通及相處，並非非要跟物質掛勾，故此無閒錢拍拖可能只是託詞，真正不利發展戀情的原因是自信心不足及自覺工作形象不討好，這方面值得大家反思。」

男上司較受愛戴 女下屬最怕女上司

打工仔究竟喜歡上司是男性還是女性？男上司以60.4%大勝，只有12.6%支持女上司。不少受訪者表示女上司「情緒化」、「記仇」等特質令人卻步，而男上司則比較理性和直接，較為下屬所接受。對於女性受訪者，更有69.2%期望與男上司合作，只有7.7%女性表示喜歡女上司，可見「女下屬配女上司」的組合最不受歡迎。

專家話

孫博士指出，男、女上司對下屬的要求、管理風格、待人處事等態度大不同，各有優缺點。「女性上司較容易對下屬的困難處境產生同理心，尤其是牽涉家庭的情況，如下屬要照顧初生BB或患病家庭成員時，她們會較能體諒下屬的苦處，願意調整工作來配合；另外女性一般較心思細密，對工作要求一絲不苟，雖然跟隨她的步伐不容易，但當達到女上司的要求，下屬會自覺能力有所提升。」他強調，上述男女上司的分別只是普遍性而言，現實上不拘小節的女強人大有人在，亦不乏心思縝密的男性主管。而不管上司是男或女，上班族只要有上進心、肯拼搏、事事為公司的利益著想，自然獲得上司器重。

與女上司相處注意小節

1. 女上司要求下屬工作準時，留意細微位，故交功課前一定要check多次，減少大意失誤。
2. 女上司特別著意下屬有否記得她說過的話，不管開會或平日閒談都要十二分精神，記下每個要點。
3. 女上司需要下屬表示關心，如她穿上新衣、帶了新袋等，不妨讚幾句，這些社交位可以做足一點。
4. 假如工作不能如期完成，一定要提早告訴女上司，如果做錯了事，要有被記錄在案的心理準備，及後盡力將功補過。

與男上司相處講求效率

1. 男上司一般以理性行事，做事講求效率，特別欣賞願意承擔及不怕辛苦兼性格夠tough的下屬。
2. 男上司傾向以宏觀角度看事情，如能在工作上提出一些高瞻遠矚的意見定能令他留下良好印象。
3. 男上司較容易堅持己見，在提出意見前必須了解他的心意，若意見跟他的想法不同，要婉轉地以第三者身分提出，例如說客戶一般的看法是這樣，即使他不同意也不會直接怪罪於你。

Text：田佩芬



基督教家庭服務中心協力僱員服...



Recruit與基督教家庭服務中心邀...



港聞

最難拍拖行業？調查：教育界、社工及建造業上榜

撰文：黃靜薇 發佈日期：2018-02-12 12:12 最後更新日期：2018-02-12 19:02

再過兩天就到情人節，在漫天「閃光彈」的日子，對於單身一族而言，也期望能遇上另一半共度佳節。

一項調查發現，打工仔發展戀情並不容易，主要因為工作量大、人工低、輪班及行業形象，當中以建造業、教育界及社會服務界冠為最難拍拖行業。



一項調查發現，建築界及教育界冠為最難拍拖行業。（黃靜薇攝）

基督教家庭服務中心委託「盈力僱員服務顧問」於去年11至12月期間，以網上問卷的方式，成功訪問872名打工仔，分別340名男性及532名女性，了解工作環境對發展戀情的影響。

調查發現，近八成入認為工作對戀情發展有負面影響，當中56.9%認為工作量太多、無時間；另有32.4%稱人工低、無閒錢。另外，分別約2成人認為輪班工作及工種不受異性歡迎，又以男性居多，有43.1%的男性受訪者認為人工低是最主要因素。

至於不利戀情行業，就分別為教育界和社區及社會服務界，有12%認為工作量太大，後者亦有16.4%指需輪班工作影響拍拖；而出口貿易、批發及建造業，均認為約1成人，認為人工低是主要影響因素。

年輕人愛用交友App識另一半

現時資訊發達，調查又發現有23.6%受訪者會以交友App結識戀愛對象，當中3成屬於15至24歲的年輕人。黃錦翔認為，交友App的私隱度高、成本低，亦可同時與10多名異性溝通，較能迎合年輕人口味。

而35至44歲較年長的群組，則較傾向傳統活動如參加興趣活動和朋友介紹，亦有1成2會選擇返教會。

45.9%受訪者無嘗試增加結識異性機會

值得注意的是，有45.9%受訪者無嘗試增加結識異性的機會，首席顧問孫立才認同並非太好的現象，「尋找另一半在人生階段亦很重要，反映不少人對戀情有被動心態。」

「和尚寺」出身33歲維修技工零戀愛經驗

高級培訓顧問黃錦翔分享曾有個輔導個案，33歲的維修技工John(化名)，因小學、中學均就讀男校，任職工作又男性主導，即使渴望拍拖，但多年來一直零戀愛經驗，最親密的關係是幼稚園排隊拖女同學的小手。

他長大後透過交友App和極速約會(Speed Dating)結識對象，但從未成功，惟一次參與約4次極速約會後，才有一名女性願意再赴約；惟對方得悉他的職業後，就隨即變得冷淡，後來更在社交網站被封鎖。加上升職後壓力倍增，令John長滿壓力瘡，最後因壓力「爆煲」向輔導員求助。

黃錦翔認為，John的例子反映他缺乏社交經驗欠主動，較缺自信，建議可盡量擴闊社交圈子，如多參與跑步、攝影等活動，在平日工作時展示細心和關懷的一面，亦有助在別人心目中留下好印象。



港聞

女上司被指記仇、情緒化 打工仔無論男女都更愛男上司

撰文：黃靜薇 發佈日期：2018-02-12 19:18 最後更新日期：2018-02-12 20:51

👍 讚好 100 分享

■ 每個打工仔也希望可遇到好上司，但原來在打工仔眼中，好上司也有男女之別。一項調查發現，有6成人傾向選擇男上司，只有1成人選擇女上司，認為女上司較情緒化和記仇的個性令人卻步。

■ 獵頭公司CEO張慧敏（Son姐）則認為，女性普遍較苦口婆心，令人感覺麻煩，但認為女上司的出發點希望員工進步，比男上司愛說道理亦有助下屬學習。



作為打工仔，你喜歡女上司還是男上司？（視覺中國）

基督教家庭服務中心委託「盈力僱員服務顧問」於去年11至12月期間，以網上問卷的方式，成功訪問872名打工仔，分別有340名男性及532名女性，了解兩性在職場上的性格差異。



盈力僱員服務顧問的一項調查發現，不論男女均傾向選擇男上司合作。（黃靜薇攝）

僅7.7%女性希望與女上司合作

調查反映有6成打工仔均希望上司為男性，認為男上司較為理性和直接，當中男、女受訪者分別佔46.8%及69.2%，反映女同事比男同事更希望與男上司合作。

此外，只有1成2的受訪者傾向選擇女上司，當中僅得7.7%的女受訪者選擇女上司，首席顧問孫立民指數反映女性對同性要求較高，相處亦較為敏感，而不少受訪者反映女上司較為情緒化及記仇，男上司則較為理性和直接。

母性驅使 女性較男性愛苦口婆心

獵頭公司CEO張慧敏（Son姐）認為約30年前，社會的確介意女性作為上司，因感覺較情緒主導及做事婆媽，部分工種如工廠、醫生等職業，男性有其優勢。隨著時代轉變，現今社會著重軟實力（Soft Skills），尤其在公關、人力資源顧問等職業，相信女上司有其優勢。

不過，她認為一般而言，女人予人感覺較麻煩、說話較「嘍氣」，故對女上司較令人卻步，「相信女人天生有母性，你諗吓你呀媽一定著緊你，但係有邊個覺得呀媽唔煩？」



港聞

最難拍拖行業？調查：教育界、社工及建造業上榜

撰文：黃靜薇 發佈日期：2018-02-12 12:12 最後更新日期：2018-02-12 19:02

👍 讚好 2,766 分享

- 再過兩天就到情人節，在漫天「閃光彈」的日子，對於單身一族而言，也期望能遇上另一半共度佳節。
- 一項調查發現，打工仔發展戀情並不容易，主要因為工作量大、人工低、輪班及行業形象，當中以建造業、教育界及社會服務界冠為最難拍拖行業。



一項調查發現，建築界及教育界冠為最難拍拖行業。（黃靜薇攝）

基督教家庭服務中心委託「盈力僱員服務顧問」於去年11至12月期間，以網上問卷的方式，成功訪問872名打工仔，分別340名男性及532名女性，了解工作環境對發展戀情的影響。

調查發現，近八成人士認為工作對戀情發展有負面影響，當中56.9%認為工作量太多、無時間；另有32.4%稱人工低、無閒錢。另外，分別約2成人認為輪班工作及工程不受異性歡迎，又以男性居多，有43.1%的男性受訪者認為人工低是最主要因素。

至於不利戀情行業，就分別為教育界和社區及社會服務界，有12%認為工作量太大，後者亦有16.4%指需輪班工作影響拍拖；而出口貿易、批發及建造業，均認為約1成人，認為人工低是主要影響因素。

年輕人愛用交友App識另一半

現時資訊發達，調查又發現有23.6%受訪者會以交友App結識戀愛對象，當中3成屬於15至24歲的年輕人。黃錦翔認為，交友App的私隱度高、成本低，亦可同時間與10多名異性溝通，較能迎合年輕人口味。

而35至44歲較年長的群組，則較傾向傳統活動如參加興趣活動和朋友介紹，亦有1成2會選擇返教會。

45.9%受訪者無嘗試增加結識異性機會

值得注意的是，有45.9%受訪者無嘗試增加結識異性的機會，首席顧問孫立才認同並非太好的現象，「尋找另一半在人生階段亦很重要，反映不少人對戀情有被動心態。」

「和尚寺」出身33歲維修技工零戀愛經驗

高級培訓顧問黃錦翔分享曾有個輔導個案，33歲的維修技工John(化名)，因小學、中學均就讀男校，任職工作又男性主導，即使渴望拍拖，但多年來一直零戀愛經驗，最親密的關係是幼稚園排隊拖女同學的小手。

他長大後透過交友App和極速約會 (Speed Dating) 結識對象，但從未成功，惟一次參與約4次極速約會後，才有一名女性願意再赴約；惟對方得悉他的職業後，就隨即變得冷淡，後來更在社交網站被封鎖。加上升職後壓力倍增，令John長滿壓力痘，最後因壓力「爆煲」向輔導員求助。

黃錦翔認為，John的例子反映他缺乏社交經驗欠主動，較缺自信，建議可盡量擴闊社交圈子，如多參與跑步、攝影等活動，在平日工作時展示細心和關懷的一面，亦有助在別人心目中留下好印象。

57%覺得公事忙 32%話人工低 工作變拍拖包袱？

02月12日(一) 11:48

推介 2

Tweet

G+

分享



77.4%受訪者認為工作對戀情發展有負面影響。(資料圖片)

1/2

拍拖最大的敵人是工作？有機構今(12日)發表一項關於工作與戀情的調查報告，在去年11月至12月間，以網上問卷方式訪問了872名打工仔，其中女性佔60%，以了解工作環境對發展戀情的影響等。

該項基督教家庭服務中心的調查發現，77.4%受訪者認為工作對戀情發展有負面影響。箇中原因，有56.9%人表示工作量多、無時間；32.4%認為人工低、無閒錢；22.4%人指工作形象不受異性歡迎。後兩者男性比例遠比女性高，反映男性較要面、對感情關係有較大經濟負擔。

調查更發現，因工作量多而無時間拍拖的受訪者以教育界和社區及社會服務界最多，各有12%。因人工低無錢拍拖的則多來自出入口貿易、批發及零售業，有10.5%。至於認為工作形象不受異性歡迎的行業，建造業獨佔鰲頭，有12.6%。

至於辦公室戀情是否較佳？有79.4%受訪者傾向接受同事為對象，但對象是上司或下屬則分別只有46.1%及46.3%，反映辦公室戀情亦有階級限制，其中女性較抗拒與下屬拍拖。若真與上司或下屬拍拖，年輕一代會較傾向地下情。另外有60.4%受訪者更喜歡自己上司是男性，只有12.6%支持女上司，因為女上司較情緒化及記仇。

盈力僱員服務顧問分享一些輔導個案，女高層Mandy(化名)於工作中邂逅IT男Ivan(化名)，Mandy堅持以地下情方式戀愛，惟Ivan不慎漏了口風，二人為此大吵一場才公開戀情。不過，後來Ivan的同事兼朋友因家人病重而工作表現差，被Mandy警告，二人又因處事方式和價值觀不同而吵架，經輔導後才得以調節。

盈力僱員服務顧問首席顧問孫立民指出，現時香港人較晚婚，在適婚年齡仍未結交異性不是好現象。他又建議管理層留意員工工作及生活狀況，指明白上司下屬拍拖「會比人傳傳上位」，但很多只是心理障礙，管理層可因應狀況給予提醒或作出調職。



調查又發現，有60.4%受訪者更喜歡自己上司是男性，只有12.6%支持女上司。(何瑞芳攝)